

Beste bestuur, beste ledenvergadering,

Met deze ingestuurde brief wil ik breder aandacht vragen voor onvrede binnen de hele vereniging.

Na lange tijd actief speler te zijn geweest en daarna trainer van het derde team en jeugd heb ik zelf mogen concluderen op een zeer onpersoonlijke wijze, zonder enig overleg via een mail met de daarin de nieuwe teamindeling geen trainer meer te mogen zijn. Deze manier van communiceren heb ik als **respectloos** ervaren.

Als bijna 40 jaar lid van de vereniging heb ik me persoonlijk hierover verbaasd. Daarnaast ben ik zeer teleurgesteld dat dit binnen een vereniging, waarbij het voortbestaan voor een groot deel afhankelijk is van vrijwilligers, op deze manier naar vrijwilligers gecommuniceerd wordt. Om deze reden heb ik besloten om deze onvrede bij het bestuur kenbaar te maken.

Tijdens gesprekken met het bestuur is de ontstane situatie toegelicht en is met voorvallen uit het verleden geprobeerd te onderbouwen dat dit laatste voorval, naar mijn mening, helaas geen incident is.

Veel gesprekken met zowel personen die geen lid meer zijn maar ook met actieve leden geven mij een beeld dat de manier van **respectloos** communiceren niet alleen bij mij maar bij veel meer mensen onvrede geeft en zelfs leidt tot het opzeggen van hun lidmaatschap. Dit kan niet de bedoeling zijn.

Het is voor mij echter lastig gebleken tijdens de gesprekken met het bestuur om onderscheid te maken tussen feiten, gevoelens en geroddel naast de lijnen en in de kantine. De gesprekken resulteren uiteindelijk in “welles nietes” situaties waardoor geen concrete acties ondernomen worden door het bestuur. Mijn inziens is het belangrijk dat de signalen van ongenoegen worden opgepikt en dat hierop gereageerd wordt en dat de manier van huidige communicatie verbeterd wordt. Als dit wordt opgelost dan zal de onvrede verminderen. Dit zal uiteindelijk leiden tot het minder stoppen van vrijwilligers.

Dit begint bij het aangeven van de onvrede binnen de vereniging bij de door de vereniging aangewezen personen. Dan worden gevoelens, geruchten en roddels feiten en dan kan er uiteindelijk ook gericht actie ondernomen worden.

Mijn verzoek is daarom aan leden van de vereniging **en** vrijwilligers om je ongenoegen te uiten bij de aangewezen personen zodat duidelijk is waar de problemen vandaan komen en er **nu** ook daadwerkelijk iets aan gedaan kan worden.

Dit is nu blijkbaar nog niet duidelijk genoeg. Indien dit werkelijk gebeurt ben ik er van overtuigd dat onvrede aangepakt kan worden op een adequate manier. Ik wil terug naar een situatie waar **alle leden en vrijwilligers** gehoord worden en op een **respectvolle** manier behandeld worden.

Hopelijk draagt deze opbouwende positieve kritiek bij aan het oplossen van onvrede binnen de vereniging.